

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГБПОУ КК Лабинский

социально-технический техникум

В.Н. Корякин

01 сентября 2025 года



ПЛАН

работы Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ЛСТТ) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО).

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов-выпускников;
2. Оказание адресной помощи по поиску вакансий, оформлению и размещению резюме на ЕПЦ «Работа России» студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов-выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов-выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026 гг., находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии, специальности, инвалиды, дети-инвалиды, лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализац ии	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов-выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности Центра карьеры в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры.	Август	Директор ГБПОУ КК ЛСТТ Юрисконсульт Руководитель ЦК	Положение о детальности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ГБПОУ КК ЛСТТ.
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности Центра карьеры на 2025-2026 учебный год.	Август	Директор ГБПОУ КК ЛСТТ Заместитель директора по УПР Руководитель ЦК	План работы и критерии эффективности деятельности Центра карьеры сформированы, утверждены и размещены на сайте ГБПОУ КК ЛСТТ.
1.3	Формирование состава Центра (далее - рабочей группы) по содействию занятости обучающихся и выпускников с закреплением функциональных обязанностей. Формирование регламента взаимодействия (Положение) состава центра (далее - рабочей группы).	Август	Директор ГБПОУ КК ЛСТТ Заместитель директора по УПР Руководитель ЦК	Состав центра (далее - рабочая группа) сформирована, утверждена приказом. Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам мониторинга и содействия занятости выпускников всех категорий.
1.4	Актуализация раздела сайта ГБПОУ КК ЛСТТ «Центр карьеры».	Август	Руководитель ЦК Ответственный за информационное наполнение сайта ГБПОУ КК ЛСТТ	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован: 1. Приказ о создании ЦК. 2. Положение о ЦК. 3. План работы ЦК. 4. Соглашение о сотрудничестве с ЦЗН. 5. Профориентация: - взаимодействие с абитуриентами и их родителями; - взаимодействие с обучающимися в техникуме; - взаимодействие с ВУЗами; - взаимодействие с работодателями. 6. Анализ трудоустройства выпускников за три года. 7. Информация о: - программах профессиональных стажировок, переподготовки и дополнительного образования; - информационно-методические материалы по вопросам трудоустройства; - о вакансиях на предприятиях региона;

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализац ии	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
				-информация о проводимых мероприятиях ЦК.
1.5	Оформление информационного стенда ЦК на территории ГБПОУ КК ЛСТТ.	в течение года	Руководитель ЦК	Информационный стенд актуализирован в части наличия актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора и т.п.
1.6	Формирование и своевременная актуализация базы данных студентов-выпускников с учетом статистической отчетности СПО-1 за 2023, 2024, 2025г.г. (ожидаемый выпуск), по всем категориям.	Сентябрь, далее в течение года	Руководитель ЦК	База данных студентов-выпускников сформирована в электронном виде и соответствует отчету СПО -1 2023, 2024, 2025 (ожидаемый выпуск), по всем категориям.
2. Оказание адресной помощи по поиску вакансий и размещению резюме, в том числе на портале «Работа России», студентам-выпускникам 2026 года, по всем категориям, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи: по: -регистрации студентов-выпускников на ЕПЦ «Работа России»; -выявлению возможностей и инструментов поиска работы, в том числе на ЕПЦ «Работа России»; - ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона (в том числе с использованием ЕПЦ «Работа России»).	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК	-студенты-выпускники зарегистрированы на портале «Работа России»; -студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами поиска работы; -студенты-выпускники зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности, (в том числе с использованием портала «Работа России»).
2.2	Обучение студентов-выпускников навыкам: -составления резюме; -деловой коммуникации; -прохождения эффективных собеседований с работодателями.	в течение года	Руководитель ЦК Педагог-психолог Классные руководители	Студенты-выпускники владеют навыками: -составление резюме; -размещение резюме на портале «Работа России»; -деловая коммуникация; -прохождение эффективных собеседований.
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов.	в течение года	Руководитель ЦК	Студенты-выпускники ознакомлены с разделом о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов.

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализац ии	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности ведения предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа	Студенты-выпускники проинформированы по вопросам оформления самозанятости, открытии собственного дела. А так же проконсультированы в области правовой поддержки.
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов-выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация, координация и контроль проведения цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости по профессии, специальности, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости. (ярмарки-вакансий; дни карьеры; экскурсии на предприятия; круглые столы; семинары; мастер-классы и т.п.).	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Классные руководители	Студенты-выпускники принимают участие в: -ярмарках-вакансий; -экскурсиях на предприятия; -тренингах и семинарах; -мастер-классах; -днях карьеры; -круглых столах; -встречах работодателей со студентами; -презентациях работодателей; -встречах с успешными выпускниками. Выстраивается механизм взаимодействия между образовательной организацией и работодателями.
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», БЦК).	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Заместитель директора по УПР Ответственный по ЦО Классные руководители	Заключение договорных отношений (договор целевого обучения).
3.3	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Классные руководители	Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей. Привлечение к наставнической деятельности признанных авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт (сотрудников предприятий и организаций-партнеров).

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализац ии	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
3.4	Организация и проведение мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, приуроченных к празднованию «Дня профессии, специальности».	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Классные руководители	В календаре образовательной организации установлены даты, соответствующие «Дням профессии, специальности». Организовано проведение мероприятий, приуроченных к празднованию профессиональных праздников: -конкурсы (Профессиональный студент», «Профессиональная команда» и т.п.); -мастер-классы; -презентации и т.п.
3.5	Организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры профессии, специальности».			Организованы клубы, с привлечением авторитетных представителей профессий, выпускников, студентов-выпускников, выполняющих функцию продвижения ценностей и идей учебного заведения.
3.6	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию о возможности заключения договора о целевом обучении: -абитуриентов и студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ; -работодателей-партнеров.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Заместитель директора по УПР Ответственный по ЦО Классные руководители	-обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения; -члены приемной комиссии ГБПОУ КК ЛСТТ обучены вопросам организации целевого обучения; -абитуриенты и студенты ГБПОУ КК ЛСТТ, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем; -потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»; -абитуриенты и студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализац ии	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
3.7	Формирование банка данных актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров.	в течение года	Руководитель ЦК	Сформирован банк актуальных вакансий.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов-выпускников				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Представители ЦЗН	Студентам-выпускникам, в том числе находящимся в зоне высокого риска нетрудоустройства, оказываются меры государственной поддержки по профессиональной ориентации, в том числе на ЕЦП «Работа России».
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Представители ЦЗН	Студенты-выпускники принимают участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности.
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа Представители ЦЗН	Студенты-выпускники принимают участие в ярмарках-вакансий.
4.4	Организация, координация и контроль участия студентов-выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС»	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа	Студенты-выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ принимают участие в Ярмарке стажировочных площадок.
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии, специальности, инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализа ции	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
5.1	Создание и актуализация списка студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ, инвалидов.	<u>Выпускники 2023-</u> <u>декабрь 2025;</u> <u>Выпускники 2024-</u> <u>сентябрь 2025</u> - <u>декабрь 2025</u> <u>июнь 2026;</u> <u>Выпускники 2025-</u> <u>сентябрь 2025</u> - <u>декабрь 2025</u> <u>июнь 2026;</u> <u>Выпускники 2026-</u> <u>февраль 2026 -</u> <u>июнь 2026</u>	Руководитель ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: -выпускники 2023г (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства; -выпускники 2024г (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства; -выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства; -студенты-выпускники 2026г, находящиеся под риском нетрудоустройства.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе маршрута трудоустройства по профессии, специальности и оказание психологической поддержки.	в течение года	Руководитель ЦК Рабочая группа педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры, оказаны психологические меры поддержки.
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций.	в течение года	Руководитель ЦК Заместитель директора по УПР Ответственный по ЦО Рабочая группа	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования.
5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС».	в течение года	Руководитель ЦК Заместитель директора по УПР Рабочая группа	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу.
5.5	Оказание правовой помощи студентам- выпускникам, в т.ч. обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения.	в течение года	Руководитель ЦК Ответственный по ЦО Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки. Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство.

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок реализа ции	ответственные	РЕЗУЛЬТАТ
5.6	Предоставление студентам – выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием ЕЦП «Работа в России», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки.	<i>в течении года</i>	Руководитель ЦК Классные руководители	Информирование студентов выпускников о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием ЕЦП «Работа в России», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск).	<i>Выпускники 2025- октябрь - декабрь 2025; выпускники 2026 - март - июнь 2026</i>	Руководитель ЦК Классные руководители Социальный-педагог	База выпускников сформирована и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям.
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК.	<i>Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.</i>	Руководитель ЦК Классные руководители Социальный-педагог	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	<i>2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь</i>	Руководитель ЦК Социальный-педагог	База выпускников инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в сроки, установленные БЦК.	<i>По графику (февраль 2026г. июнь 2026г), дополнительно по запросу</i>	Руководитель ЦК Рабочая группа Классные руководители Социальный-педагог Ответственный по ЦО	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	<i>ежемесячно</i>	Руководитель ЦК Рабочая группа Ответственный по ЦО	Мониторинг по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК.
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	<i>Декабрь 2025 Май- июнь 2026, по дополнительному запросу</i>	Директор ГБПОУ КК ЛСТТ Заместитель директора по УПР Руководитель ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год.